

מס' העובדות והעובדים במקום העבודה: 800 עובדים, 229 נשים ו-571 גברים

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מתח דרגות ועיסוקים: ייצור, תפעול, מנהלי, מקצועי, מקצועי בכיר, ניהולי בכיר וביניים וחברי הנהלה כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות.

הצגת אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות השונות (אחוז קטן מ-0 מסמן פער לטובת הגברים):

מס' קבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק - שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	+ שכר ברוטו הפקדות מעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק - שכר קובע לפיצויים	+ שכר ברוטו הפקדות מעסיק 2	שכר ברוטו 2	שכר ברוטו	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק - שכר קובע לפיצויים	+ שכר ברוטו הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	אחוז פערי השכר הממוצע לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק - שכר קובע לפיצויים
1	5.4%	-9.4%	-7.0%	-2.02%	-4.64%	-6.50%	5.4%	-9%	-7%	86%	הפערים נובעים משנות הוותק והניסיון של העובדים
2	-3.4%	-14.8%	-11.9%	0.55%	0.55%	4.22%	-3.4%	-15%	-12%	92.14%	כנייל
3	-3.0%	-13.1%	-11.0%	-9.85%	-6.42%	-5.15%	-3.0%	-13%	-11%	91.78%	כנייל
4	-6.5%	-15.7%	-14.0%	-8.78%	-10.64%	-5.78%	-6.5%	-16%	-14%	97%	כנייל
5	10.4%	7.4%	7.6%	5.78%	7%	6%	10.4%	7%	8%	96%	כנייל
6	-1.0%	-11.0%	-9.0%	0%	0%	0%	-1.0%	-11%	-9%	100%	כנייל
7	-18.1%	-20.5%	-19.6%	0%	0%	0%	-18.1%	-21%	-20%	100%	כל העובדים מועסקים במשרה מלאה
8	14.0%	27.0%	24.0%	0%	0%	0%	14.0%	27%	24%	100%	הפער נובע מהוותק והניסיון

הערה כללית:

נכון לסוף שנת 2023 נשים היוו כ 29% מתוך 800 העובדים בבית אל בע"מ – בכל מחלקות החברה. בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, מפרסמת חברת בית אל בע"מ לעיון הציבור דוח שנת, המפרט את פערי השכר הממוצעים בין עובדות לעובדים. על מנת להציג את הניתוח המהימן ביותר, חילקנו את העובדות והעובדים לקבוצות בעלות מאפיינים דומים, כדוגמת דרג, עיסוק מקצועי ועוד. הניתוח מעלה כי בחלק מהקבוצות פערי השכר לא גדולים, כאשר בחלק מהקבוצות ישנו פער לטובת נשים. הפערים, שנובעים מחישוב השכר החייב במס (כפי שמורה החוק), מושפעים בעיקר מפרמטרים שונים, דוגמת: ותק, שעות נוספות וכדומה.



רינה מרון - משרד עורכי דין  
Rina Meron - Law Office

אחוז העובדים/ות ששכרו/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

קבוצה	עובדים	עובדות
1	40.5%	43.0%
2	59.4%	42.1%
3	33.3%	37.5%
4	52.4%	58.3%
5	71.4%	60.0%
6	62.5%	50.0%
7	33.0%	0.0%
8	50.0%	0.0%

אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

קבוצה	עובדים	עובדות
1	0%	0%
2	0%	0%
3	0%	0%
4	0%	0%
5	0%	0%
6	0%	0%
7	0%	0%
8	0%	0%

אחוז העובדים והעובדות בכל מחלקה:

קבוצה	עובדים	עובדות
1	68.5%	31.5%
2	86.2%	13.8%
3	68.4%	31.6%
4	63.6%	57.1%
5	84.8%	17.9%
6	88.9%	11.1%
7	75.0%	25.0%
8	85.7%	14.3%